

Ganzheitliche Entwicklung von Arbeitgebermarken

EMPLOYER BRANDING

360° Expert Journey

LIDL
NEXT LEVEL
79%
WERDE TEIL DER ZUKUNFT
DEINE AUFGABE:
DIE EINKAUFSWELT ZU
REVOLUTIONIEREN.
Mehr dazu auf nextlevel.jobs
WIR SIND
LIDL DIGITAL.

2001

GRÜNDUNG

82

MITARBEITER

4

Stuttgart
Mattighofen
Madrid
Kiew

STANDORTE

Wir bei Full Moon glauben an die Kraft der
Beziehung zwischen Marken und Menschen.

FULL MOON GROUP

Insight

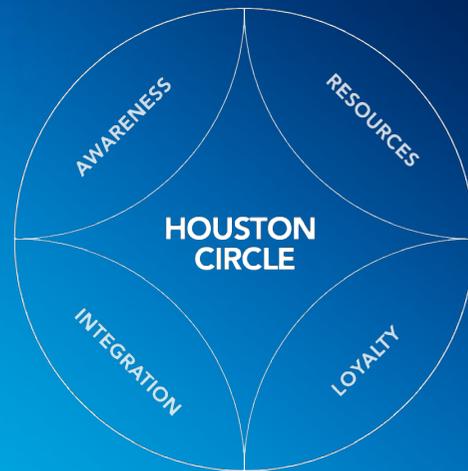
Mission Employer Branding

Die Kraft Ihrer Arbeitgebermarke schafft und stärkt die Beziehung zwischen Ihrem Unternehmen und Ihren Mitarbeitern sowie neuen Bewerbern.

Als Employer Branding Spezialisten verfolgen wir einen ganzheitlichen Ansatz. Neben der Entwicklung wirksamer Strategien und authentischer Kommunikationskonzepte bieten wir ein breites Portfolio an Maßnahmen in den Bereichen Recruiting, Integration und Mitarbeiterbindung an.

EMPLOYER BRANDING

Wir bieten ganzheitliche Konzepte und Leistungen entlang des gesamten Employee Life Cycles.



AWARENESS

- Markt-, Umfeld- und Zielgruppenanalyse
- Strategie, Positionierung & EVP
- Brand Design & Campaigning
- Kommunikationsstrategie
- Karrierewebsite
- Social & Digital Marketing
- Guerilla Marketing & PR

RESOURCES

- Personalmarketing & Stellenanzeigen
- Headhunting & Social Recruiting
- Recruiting Messen & Standbetreuung
- Recruiting-Promotions
- Arbeitnehmerüberlassung
- Jugendmarketing
- Ausbildungs- & Hochschulmarketing

INTEGRATION

- Bewerbungsprozess
- Assessment
- Onboarding
- Personalschulungen
- Mitarbeiterentwicklung
- Führungs-Coachings

LOYALTY

- Mitarbeiterbindungsmaßnahmen
- Firmen- & Familien-Events
- Teambuilding- & Agile Coaching Events
- Mitarbeiter-Promotions
- Mitarbeiterzufriedenheitsumfragen
- Interne Kommunikation

Employer Brand Awareness

EMPLOYER BRAND & COMMUNICATION

Brand Experience



WIE WIRD IHRE ARBEITGEBER- MARKE WAHRGENOMMEN?

Im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter ist es für klein- und mittelständische Unternehmen essentiell, im Arbeitsmarkt als attraktiver Arbeitgeber sichtbar zu sein. Die neue Generation an Arbeitnehmern ist wählerisch geworden. Warum lohnt es sich, ausgerechnet für Ihr Unternehmen zu arbeiten?

Wir helfen Ihnen dabei, Ihre Arbeitgebermarke zu identifizieren, Ihr Profil zu schärfen und auf den richtigen Kanälen zu kommunizieren.

Wir machen Ihre Arbeitgebermarke eindrucksvoll sichtbar und erlebbar

MARKT- & ZIELGRUPPENANALYSE

Die Grundlage unserer Arbeit bildet eine Analyse des Marktumfelds, des Wettbewerbs sowie Best Practices. Die Zielgruppe erfassen wir intern über Mitarbeiterinterviews sowie extern über Studien und Fachartikel.

STRATEGIE, POSITIONIERUNG & EVP

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln oder optimieren wir Ihre Employer Value Proposition (EVP). Sie ist das Herzstück der Arbeitgebermarke und definiert Ihre Positionierung und strategische Ausrichtung.

BRAND DESIGN & CAMPAIGNING

Für Sie entwickeln wir den grafischen Auftritt Ihrer Arbeitgebermarke sowie die Leitidee und Gestaltung von Kampagnen. Wir berücksichtigen Ihre Corporate Brand im Prozess durch bewusste Integration oder Abgrenzung.

MEDIABERATUNG/ -PLANUNG

Die Touchpoints Ihrer Zielgruppe sind vielfältig. Wir beraten Sie in der Wahl von geeigneten medialen Kontaktmöglichkeiten und bei der Mediaplanung für Online & Out-of-home Campaigning (OOH) sowie Anzeigenschaltung und Social Media.

KARRIEREWEBSITE

Der zentrale Anlaufpunkt für alle potenziellen Bewerber ist Ihr Karriereportal. Dieses konzipieren, gestalten und programmieren wir nach state-of-the-art Maßstäben, um Ihre Employer Brand digital erlebbar und Informationen leicht zugänglich zu machen.

MARKETING & SOCIAL MEDIA

Über digitales Marketing und SEA ermöglichen wir Ihnen eine zielgerichtete Bewerbung offener Stellen. Ihre Social Media Kanäle beleben wir mit zielgruppenrelevanten Insights in Ihre Arbeitswelt und intensivieren die Mitarbeiterbindung durch spannenden authentischen Content.

Employer Branding Kampagne

STADTWERKE KONSTANZ





LEISTUNGEN

- Strategieentwicklung
- Kampagnenkonzept
- Fotoshooting
- Kampagnenentwicklung
- Kampagnensteuerung
- Mediaplanung

360° Employer Branding

WGV VERSICHERUNGEN

Benefits



Flexibel arbeiten: Wirst du einfach mit einem Azubi zu sein?



Fortbildung: Unsere Azubis sind in der Lage, ihre Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse zu erweitern.



30 Tage Urlaub: 30 Tage Urlaub plus ein Monat Urlaub für die Elternzeit.



Zuschuss für Wohn- und Arbeitsweg: Wir unterstützen dich bei den Wohn- und Arbeitswegen.



Wohlfühl- und Mitarbeiter: In jedem Azubi-Berufsjahr gibt es eine Mitarbeiterfeier für alle Azubis und Führungskräfte.



Günstige Essens-Tickets: In jedem Azubi-Berufsjahr gibt es eine Mitarbeiterfeier für alle Azubis und Führungskräfte.



Büchergeld: Für den Azubi kann man sich ein Buch kaufen, das man gerne liest.



Bezahlung: Wir zahlen dir dein Gehalt für die Ausbildungsjahre.

Mit einer Ausbildung bei der wgv...

Freu dich als Azubi oder Student auf eine besondere Zeit!

AUF DICH WARTET

- ein sympathisches und kollegiales Team
- Raum für deine persönliche Weiterentwicklung
- eine aktive Rolle in unserem Daily Business
- die Freiheit, eigene Ideen zu formulieren und in unseren Arbeitsalltag einzubringen
- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- tolle Spezialleistungen
- alle Spielräume für die Gestaltung deiner Ausbildung
- eine tolle Karrierechance in Form von Fort- und Weiterbildungen

INFORMIERE DICH AUF DEN FOLGENDEN SEITEN ÜBER UNSERE AUSBILDUNGSANGEBOTE:

- Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen
- Bachelor of Arts (B. A.)
- Studiengang BWL, Versicherungen
- Bachelor of Arts (B. A.)
- Studiengang Digitale Medien
- Bachelor of Science (B. Sc.)
- Studiengang Wirtschaftsinformatik
- Bachelor of Science (B. Sc.)
- Studiengang Angewandte Informatik

wgv Karriere WGV Warum WGV Ausbildung/Praktikum Professionals Stellenangebote

[Warum WGV](#) [Überblick](#)

Das Erfolgsrezept: Perspektive und Anerkennung

Seit bald 100 Jahren bieten wir unseren Mitarbeitern ein familiäres und unterstützendes Umfeld mit Perspektiven. Diese Wertschätzung motiviert und schafft eine angenehme Arbeitsatmosphäre. Als starke Gemeinschaft stellen wir uns den anspruchsvollen Aufgaben von morgen.

Hier erhalten Sie Eindrücke aus erster Hand von unseren Mitarbeitern und erfahren, was es heißt, für die WGV tätig zu sein.




Unsere Benefits

- FLEXIBLE ARBEITSZEITEN**
Gestalten Sie die Arbeitszeiten nach Ihren Bedürfnissen.
- 30-TAGE URLAUB**
An Ihren bezahlten Urlaubstagen können Sie entspannen und Kraft tanken.
- TEAMBILDUNG**
Mit gemeinsamen Zielen und Aufgaben wachsen wir als Team.
- ZUSCHUSS FÜR ARBEITSWEG**
Wir unterstützen Sie bei den Fahrtkosten.
- WEITERBILDUNGEN**
Gewinnen Sie neue Kompetenzen durch individuelle Weiterbildungen.
- BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE**
Gemeinsam kümmern wir uns um Ihre Absicherung im Alter.
- HOME OFFICE**
Arbeiten Sie nach Absprache flexibel von zuhause aus.
- GUTES ESSEN**
Betriebsrestaurant und Bistro freuen sich auf Ihren Besuch.



wgv Karriere WGV Warum WGV Ausbildung/Praktikum Professionals Stellenangebote

[Ausbildung/Praktikum](#) [Ausbildung](#) [Ausbildung Überblick](#)

Deine Ausbildung mit Zukunft bei der WGV

Wir machen dich fit für deine Zukunft in einer modernen Versicherung mit Blick nach vorne. Hier lernst du unsere drei Ausbildungsbereiche kennen und erfährst, was du danach damit anfangen kannst.

[Jetzt bewerben](#)



Ausbildung zur/zum Kauffrau/Kaufmann für Versicherungen und Finanzen

Kunden beraten und versichern – eine wichtige Aufgabe, an die wir unsere Auszubildenden heranzuführen. Wenn du in dem Leben von vielen Menschen etwas bewegen möchtest, bist du hier richtig.

[MEHR ERFAHREN](#)

Kauffrau/-mann für Büromanagement

Von der normalen Verwaltungstätigkeit bis zur Planung und Durchführung von Veranstaltungen – auf den Durchblick kommt es an. Hier ist echtes Organisations talent gefragt!



LEISTUNGEN

- Strategieentwicklung
- Kampagnenkonzept
- Fotoshooting
- Videodreh
- Karriere-Website-Konzept
- Content-Erstellung
- Karriere-Website-Programmierung

Employer Branding Kommunikationsstrategie

LIDL DIGITAL

LIDL

NEXT LEVEL

79%

NEXT LEVEL

WERDE TEIL DER ZUKUNFT

DEINE AUFGABE:
DIE EINKAUFSWELT ZU
REVOLUTIONIEREN.

Mehr dazu auf nextlevel.jobs

WIR SIND
LIDL DIGITAL



LEISTUNGEN

- Kommunikationsstrategie
- Kampagnenkonzzept
- Mediaplanung
- Gestaltung Werbemittel

Employer Brand Resources

RECRUITING & ACTIVE SOURCING

Talent Acquisition



GEWINNEN SIE DIE RICHTIGEN MITARBEITER

Um im umkämpften Arbeitnehmermarkt passende Mitarbeiter zu rekrutieren, braucht es hohe Präsenz und treffsichere Kommunikation.

Der richtige Maßnahmenmix aus attraktiv formulierten Stellenangeboten, Headhunting und Social Recruiting Strategien, aber auch Messeauftritten entscheidet über den Erfolg.

Wir helfen Ihnen dabei, mit der für Sie authentischen Kommunikation auf den richtigen Kanälen potenziell passende Mitarbeiter anzusprechen und zu rekrutieren.

Mitarbeiter und Nachwuchskräfte gewinnen

RECRUITING

Durch unsere Expertise im People Business können wir Sie bei allen Recruiting-Tätigkeiten unterstützen – von der Formulierung von Stellenangeboten über Angebotsschaltungen bis hin zu aktiven Recruiting Maßnahmen.

SOCIAL RECRUITING

Wir bewerben Ihre Stellenangebote gezielt in sozialen Medien, indem wir uns auf für Sie relevante Profile konzentrieren. Dadurch gelingt ein hoher Candidate Fit.

HEADHUNTING

Vakante Führungs- und Schlüsselpositionen müssen mit Augenmerk besetzt werden. Wir wecken bei Top-Führungskräfte und Spezialisten das Interesse an Ihrem Unternehmen und der ausgeschriebenen Stelle.

HOCHSCHULMARKETING & MESSEN

Die Ansprache des Nachwuchses platziert Sie bereits frühzeitig im Relevant Set der Zielgruppe. Mithilfe unseres Netzwerks und unserer Zielgruppenexpertise stärken wir die Präsenz Ihrer Marke an Hochschulen – über Promotions und durch aufmerksamkeitsstarke Auftritte bei Karrieremessen.

ACTIVE SOURCING

Ein wesentlicher Bestandteil erfolgreicher Recruiting Konzepte ist die aktive Recherche potenziell passender Kandidaten in sozialen Netzwerken. Wir sprechen Top-Kandidaten für Sie direkt an und fördern das aktive Weiterleiten Ihrer Stellengesuche via Mund-zu-Mund-Propaganda in geeigneten Kreisen.

AUSBILDUNGSMARKETING

Sie haben Ausbildungsplätze zu besetzen und sind auf der Suche nach engagierten und motivierten Nachwuchskräften? Wir bringen Sie als attraktiven Ausbildungsbetrieb im Rahmen von Ausbildungsmessen und weiteren Veranstaltungen ins Gespräch.

Erleben Sie Ihren persönlich konfigurierten Traum Porsche – hier und jetzt.

Hier und jetzt Traum Porsche konfigurieren.
Mit der Porsche App Visualize App

Recruiting und Onboarding

PORSCHE NOW STORE

PORSCHE



LEISTUNGEN

- Mitarbeiter-Recruiting
- Mitarbeiter-Onboarding & Schulungen
- Personalmanagement



FULL MOON
group

Employer Brand Integration

ONBOARDING & LEADERSHIP



MITARBEITER OPTIMAL INTEGRIEREN UND ENTWICKELN

Die Expert Journey eines Mitarbeiters beginnt bereits mit der Bewerbung, gefolgt vom Onboarding. Der erste Eindruck ist eine Chance! Professionell begleitet, bleibt er positiv im Gedächtnis und wirkt sich nachhaltig auf Wohlbefinden und Leistung im kompletten Arbeitnehmer-Lebenszyklus aus.

Machen Sie Ihre neuen Mitarbeiter fit für einen produktiven Start in Ihrem Unternehmen: Implementieren Sie einen motivierenden und strukturierten Onboarding-Prozess! Identifizieren Sie Mitarbeiter-Potentiale und entwickeln Sie diese mit bewährten Methodiken weiter.

Wir helfen Ihnen dabei, Onboarding-Prozesse und Weiterbildungsmaßnahmen zielführend und wirksam zu gestalten.

Mitarbeiter integrieren und entwickeln

BEWERBUNG

Um Bewerber dauerhaft für das Unternehmen zu begeistern, muss die Candidate Experience im Bewerbungsprozess durchgängig positiv begleitet werden. Der erste Eindruck ist nicht wiederholbar.

ONBOARDING

Gut durchdachte Onboardingprozesse bereiten neue Mitarbeiter optimal auf die Arbeit in Ihrem Unternehmen vor. Wir konzipieren gut implementierbare Abläufe - passend zu Ihrer Marke und den jeweiligen Positionsprofilen.

MITARBEITERENTWICKLUNG

Zur Weiterentwicklung von Mitarbeitern und Teams bieten wir methodische Workshops, um die Vorgehensweise, die Zusammenarbeit und den Teamgeist zu fördern.

FÜHRUNGS-COACHINGS

An Führungskräfte werden vielfältige Anforderungen gestellt. Wir unterstützen Sie dabei, die fachlichen, methodischen, aber auch sozialen Skills Ihrer Kompetenzträger kontinuierlich weiterzuentwickeln.

SCRUM-ZERTIFIZIERUNGEN

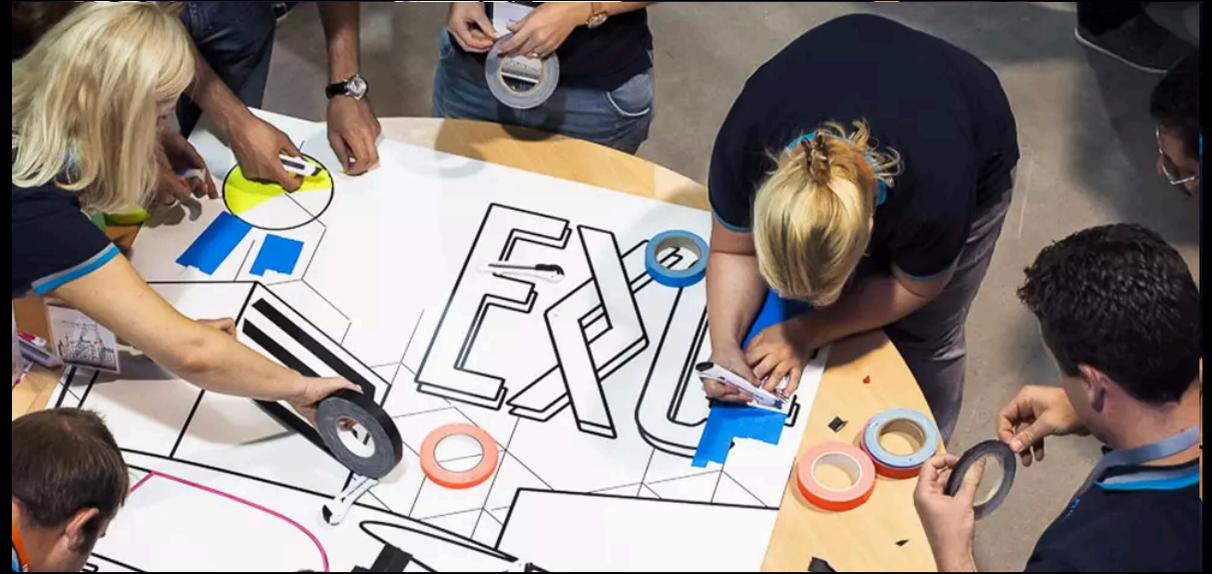
Für das Management von Projekten und Produkten in der Entwicklung schulen und zertifizieren wir Ihre Mitarbeiter im Vorgehensmodell "Scrum".

ASSESSMENTS

Die Qual der Wahl. Passt der Bewerber zur ausgeschriebenen Stelle? Vertrauen Sie auf unsere Expertise im Bereich des Auswahlverfahrens.

Teamentwicklung

DAIMLER TSS



LEISTUNGEN

- Event-Konzeption
- Modulentwicklung
- Besucherakkreditierung
- Event-Durchführung



Kundenkomm.

sen.

gaben → Tasks Verteilen Rollen verteilen

en

blick/ Re-brief

Aufgabe:

(check-liste/ Tasks verteilen Kundenkomm.

4) Inhalte

JSS) bauen

33 Holt Briefing

33 Brief + Diff-KP

DT → entwickelt Strategie

KS → Timings Aufgabenverteilung

33 → Rückfragen an Kunden

→

Baubeginn

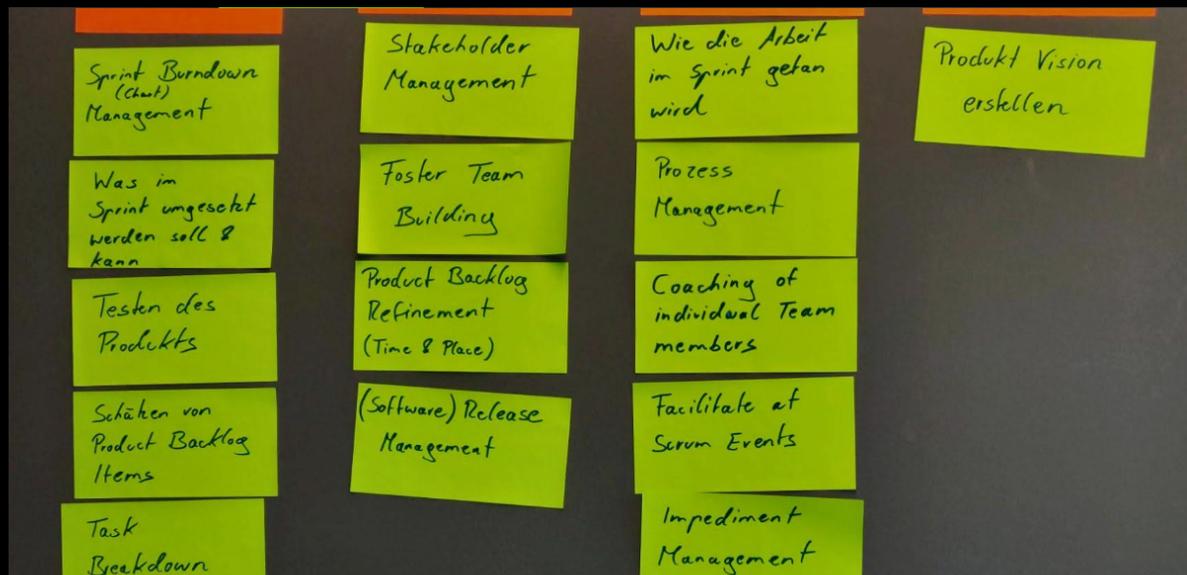
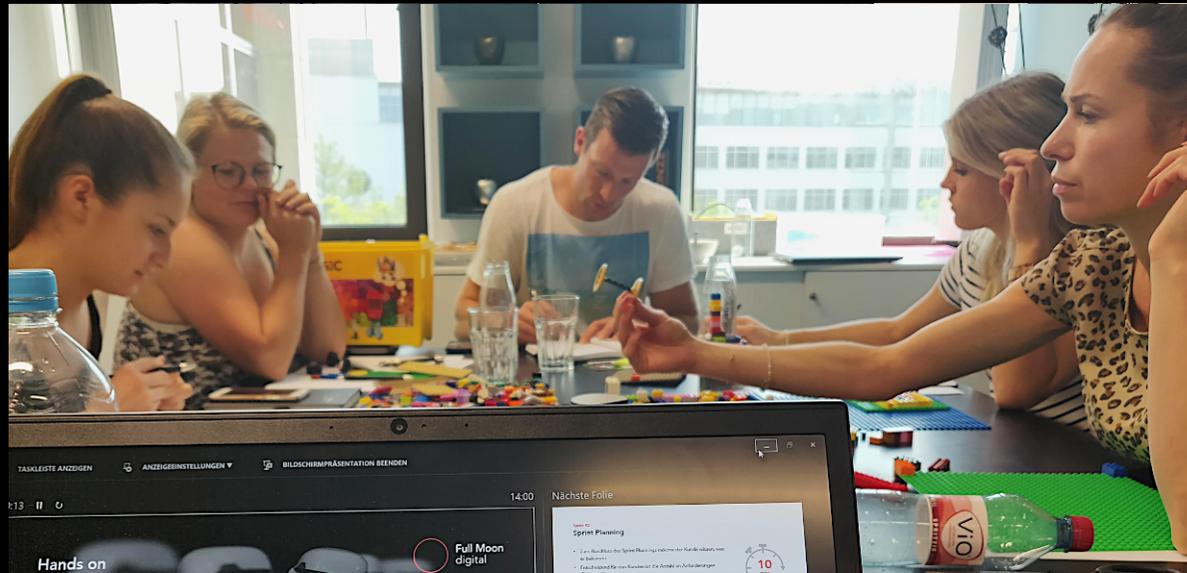
Feedback/ Status Update an Kunden

Phase II

Methoden-Workshops

SCRUM ZERTIFIZIERUNG





LEISTUNGEN

- Schulungskonzept
- Durchführung Schulungen
- Vorbereitung Zertifizierung



Employee Brand Loyalty

RETENTION & COMMUNICATION

Emotional Experiences

BEGEISTERN SIE IHRE MITARBEITER LANGFRISTIG?

Dauerhaft motivierte Mitarbeiter sichern unternehmerischen Erfolg und sparen erneute Recruiting- und Onboarding-Kosten. Eine positiv erlebbare Arbeitgebermarke macht Sie unabhängig von Personalvermittlung und Headhunting.

Wir helfen Ihnen dabei, Ihre Mitarbeiter durch positive Arbeitgebermarkenerlebnisse und eine optimale interne Kommunikation langfristig emotional ans Unternehmen zu binden.

Mitarbeiter begeistern – Mitarbeiter binden

MITARBEITER-EVENTS

Zufriedene und loyale Mitarbeiter sind essenziell für den Erfolg Ihres Unternehmens. Events und Familienfeste sind eine Möglichkeit, um Ihren Mitarbeitern Wertschätzung zu zeigen.

TEAMBUILDING

Wir entwickeln speziell für Ihren Bedarf und Ihr Personal Teambuilding-Events, die neuen Spirit, Kreativität und Zusammenhalt fördern.

RECRUITING-EVENTS

Wir planen für Sie Recruiting-Events, um Ihr Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber im Wettbewerb um Fachkräfte zu positionieren. Nur wer Einblicke in Ihre Unternehmenskultur und Visionen erhält, kann langfristig begeistert werden.

ZUFRIEDENHEITSUMFRAGEN

Regelmäßige Umfragen unter Ihren Mitarbeitern bilden das aktuelle Stimmungsbild ab. Wird die Arbeitskultur gelebt und authentisch empfunden? Wie ist die Motivationslage? Zufriedenheitsumfragen zeigen Handlungsbedarf und Erfolge hinsichtlich Ihrer Maßnahmen.

MARKENFÜHRUNG

Nach einem erfolgreichen Launch Ihrer Arbeitgebermarke kommt es darauf an, diese konsequent zu führen und kontinuierlich mit Leben zu erfüllen.

INTERNE KOMMUNIKATION

Unzureichender interner Informationsfluss verunsichert und sorgt für Unmut in der Belegschaft. Wir unterstützen Ihre Unternehmensführung dabei, die richtigen internen Kommunikationsmaßnahmen auszuwählen und operativ umzusetzen – für mehr Transparenz und Unternehmensbindung.

Mitarbeiter-Event

UNITY MEDIA





LEISTUNGEN

- Event-Konzeption
- Modulentwicklung
- Besucherakkreditierung
- Event-Durchführung



S. Oliver
1959 X 2019

Mitarbeiter-Event

S. OLIVER JUBILÄUM

CELEBRATE

50





LEISTUNGEN

- Event-Konzeption
- Modulentwicklung
- Besucherakkreditierung
- Event-Durchführung

TEAM EMPLOYER BRANDING



RALPH BERGMANN

Managing Director Digital & Communication

- Beratung
- Key Account
- Digitale Konzepte



LETICIA HARTEL

Head of Strategy & Conception

- Markenstrategie
- EVP Entwicklung
- Kommunikationskonzept



KATRIN JETTER

Senior Consultant Employer Branding

- Beratung
- Markenstrategie
- Kommunikationskonzepte



TATJANA PARLOW

Head of HR & Recruiting

- Recruiting
- Active Sourcing
- Arbeitnehmerüberlassung



MARIUS GÜRA

Employer Event Specialist

- Firmen-Events
- Teambuilding
- Recruiting-Events



CORINNA SPEHLE

Employer Communication Expert

- Interne/ externe Kommunikationstrategie
- Social Media
- PR

IHRE ANSPRECHPARTNERIN



GABRIELE PREISINGER

New Business Manager

T: +49 711 400 70 156

M: +49 177 243 80 48

E: gabriele@fullmoon.de

Full Moon Group
Epplestraße 225
70567 Stuttgart

fullmoon.de